



**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ
И НАУКИ ПЕРМСКОГО КРАЯ**

Ул. Куйбышева, д. 14, г. Пермь, 614015

Тел. (342) 217 79 33

Тел./факс (342) 217 78 90, 217 78 94

E-mail: minobr@minobr.permkrai.ru;

http://minobr.permkrai.ru

ОКПО 02113458, ОГРН 1025900530336,

ИНН/КПП 5902290723/590201001

16.09.2020 № 26-36-вн-746

На № _____ от _____

О предоставлении информации
по выплатам за классное
руководство

Начальникам управления образования
муниципальных районов, городских
(муниципальных) округов Пермского
края
(по списку)

Руководителям учреждений,
подведомственных Министерству
образования и науки Пермского края
(по списку)

Уважаемые коллеги!

Во исполнение Поручения Президента Российской Федерации В.В. Путина по сохранению доплат и надбавок за классное руководство, установленных педагогическим работникам государственных и муниципальных общеобразовательных организаций, а также учитывая высокую социальную значимость федеральной выплаты и в соответствии с письмами Министерства образования и науки Пермского края от 27 августа 2020 года № 26-36-вн-601 «Выплата за классное руководство» и от 16 сентября 2020 года № 26-36-вн-743 «О направлении разъяснений по выплатам за классное руководство» **необходимо в срок до 22 сентября 2020 года предоставить следующую информацию:**

1. информацию по установлению в справочнике компенсационных выплат Единой информационной системы управления финансово-хозяйственной деятельностью организаций бюджетной сферы Пермского края (ЕИС УФХД) единого наименования компенсационной выплаты «*Ежемесячная выплата за классное руководство за счет средств федерального бюджета*», «*Ежемесячная выплата за классное руководство за счет средств регионального бюджета*» (приложить скриншоты), в том числе с указанием количества общеобразовательных организаций, в которых внесены данные изменения, и количества общеобразовательных организаций, в которых еще необходимо внести данные изменения с указанием срока внесения данных изменений;

2. информацию по установлению единого наименования компенсационной выплаты в отраслевой системе оплаты труда муниципального района, городского (муниципального) округа Пермского края



(приложить скриншоты выписок и реквизитов соответствующих НПА), в случае отсутствия данных изменений необходимо предоставить соответствующие пояснения с указанием сроков внесения данных изменений в НПА;

3. информацию по установлению единого наименования компенсационной выплаты в локальных актах общеобразовательных организаций, в том числе с указанием количества общеобразовательных организаций, в которых внесены данные изменения, и количества общеобразовательных организаций, в которых еще необходимо внести данные изменения с указанием срока внесения данных изменений;

4. информацию по установлению отдельного дополнительного экономического кода (Доп.ЭК) в рамках расходов по Единой субвенции (приложить скриншот), в случае отсутствия данных изменений необходимо предоставить соответствующие пояснения с указанием сроков внесения данных изменений;

5. информацию по установлению в составе рабочего плана счетов дополнительную группировку расчетов по принятым обязательствам в разрезе видов расходов (выбытий) – дополнительные аналитические коды номеров счетов бухгалтерского учета (приложить скриншот счетов с указанием наименований счетов), в случае отсутствия данных изменений необходимо предоставить соответствующие пояснения с указанием сроков внесения данных изменений;

6. информацию о доведении до руководителей образовательных организаций и педагогических коллективов, что Министерством Просвещения Российской Федерации, Министерством образования и науки Пермского края организованы горячие линии выплатам за классное руководство;

7. информацию о проведении разъяснительной работы с образовательными организациями об особенностях установления размера и начисления выплаты за классное руководство;

8. информацию о педагогических работниках общеобразовательных организациях за которыми закреплено два и более класса, согласно Приложению к настоящему письму.

Обращаю Ваше внимание на необходимость **взять на личный контроль недопущение снижения и (или) ухудшения размеров и условий выплаты за классное руководство за счет средств регионального бюджета** работникам по сравнению с размерами и условиями оплаты труда, за прошлый период. Контроль по сохранению доплат и надбавок будет осуществляться не только Министерством образования и науки Пермского края, а также правоохранительными органами, Прокуратурой, Минпросвещения Российской Федерации.

Следует отметить о недопустимости дробления и разделения классов-комплектов на отдельные классы с целью получения дополнительной выплаты за классное руководство за счет федерального бюджета, кроме того:

- выплата начисляется в независимости от наполняемости детей в классе (классе-комплекте) и дифференциации образовательных организаций (статус школы, сельские, городские имеющие филиалы и структурные подразделения);
- при условии осуществления классного руководства в двух и более классах размер ежемесячной выплаты составит 10 000 рублей (выплата за классное руководство за счет федеральных средств не может превышать двух выплат).

Напоминаю, информацию мониторинга выплаты классного руководства за сентябрь текущего года необходимо предоставить до 5 октября 2020 г. на эл. почту adfedorova@minobr.permkrai.ru.

- Приложение:
1. Информация о педагогических работниках общеобразовательных организациях за которыми закреплено два и более класса на 1 л. в 1 экз.;
 2. Письмо Министерства образования и науки Пермского края от 27 августа 2020 года № 26-36-вн-601 «Выплата за классное руководство» на 4 л. в 1 экз.;
 3. Письмо Министерства образования и науки Пермского края от 16 сентября 2020 года № 26-36-вн-743 «О направлении разъяснений по выплатам за классное руководство» на 12 л. в 1 экз.

Заместитель министра



О.В. Шабурова

Приложение
к письму
Министерства образования
и науки Пермского края
от №
(пример)

Информация
о педагогических работниках общеобразовательных организациях за которыми
закреплено два и более класса

Территория	Образовательная организация	ФИО педагогического работника	Наименование класса,	Наполняемость класса, чел.	№ и дата Приказа
г. Пермь	Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 1» г. Перми	Иванова Мария Алексеевна	1 «а»	25	Приказ МАОУ «Средняя общеобразовательная школа №1» от 01.09.2020 г. № 3 «О назначении классного руководителя»
			4 «б»	23	



**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ
И НАУКИ ПЕРМСКОГО КРАЯ**

Ул. Куйбышева, д. 14, г. Пермь, 614006

Тел. (342) 217 79 33

Тел./факс (342) 217 78 90, 217 78 94

E-mail: minobr@minobr.permkrai.ru;

http://minobr.permkrai.ru

ОКПО 02113458, ОГРН 1025900530336,

ИНН/КПП 5902290723/590201001

27.08.2020 № 26-36-вн-601

На № _____ от _____

Выплата за классное руководство

Начальникам управления образования
муниципальных районов городских
(муниципальных) округов Пермского
края

Руководителям государственных
учреждений, подведомственных
министерству образования и науки
Пермского края
(по списку)

Директору ГКУ ЦБУ
А.А. Роговой

Уважаемые коллеги!

Во исполнение Поручения Президента Российской Федерации В.В. Путина по сохранению доплат и надбавок за классное руководство, установленных педагогическим работникам государственных и муниципальных общеобразовательных организаций (далее – выплата за классное руководство), а также, учитывая высокую социальную значимость федеральной выплаты, прошу учесть в работе, и довести до лиц ответственных за реализацию данных мероприятий следующую информацию:

1. для унификации выплаты за классное руководство во всех образовательных организациях Пермского края необходимо в справочнике Единой информационной системы управления финансово-хозяйственной деятельностью организаций бюджетной сферы Пермского края (ЕИС УФХД), а именно в разделе компенсационных выплат, установить единое наименование выплаты за классное руководство *«Ежемесячная выплата за классное руководство за счет средств федерального бюджета», «Ежемесячная выплата за классное руководство за счет средств регионального бюджета».*

2. единое наименование выплаты за классное руководство установить в отраслевой системе оплаты труда муниципального района (городского округа), а также внести соответствующие изменения в Положения об оплате труда общеобразовательных учреждений;

3. с целью соблюдения принципа «прозрачности» оплаты труда работников учреждений необходимо в «Расчетном листе» работника отражать выплату за классное руководство двумя отдельными строками по источникам финансового обеспечения за счет федерального и регионального бюджетов с формулировками, согласно п. 1 настоящего письма.



4. в целях ведения аналитического учета и мониторинга выплат за классное руководство за счет **средств краевого бюджета** прошу вас **установить отдельный дополнительный экономический код (Доп.ЭК)** в рамках Единой субвенции.

5. для обеспечения отдельного учета необходимо предусмотреть соответствующий аналитический учет в рабочем плане счетов в соответствии с п. 256 Приказа Минфина России от 1 декабря 2010 г. № 157н «Об утверждении единого плана счетов бухгалтерского учета для органов государственной власти (государственных органов), органов местного самоуправления...». В рамках формирования учётной политики, учреждение праве с учетом требований законодательства Российской Федерации, органов, осуществляющих функции и полномочия учредителя, налогового законодательства Российской Федерации по раскрытию информации о результатах деятельности учреждения (раздельном учете) **установить в составе рабочего плана счетов дополнительную группировку** расчетов по принятым обязательствам в разрезе видов расходов (выбытий) – дополнительные аналитические коды номеров счетов бухгалтерского учета.

6. взять на личный контроль **ннедопущение снижения** и (или) ухудшения размеров и условий выплаты за классное руководство за счет **средств краевого бюджета** педагогическим работникам по сравнению с размерами и условиями оплаты труда, за прошлый период. Отмечу, что контроль по сохранению доплат и надбавок будет осуществляться не только Министерством образования и науки Пермского края, а также правоохранительными органами, Прокуратурой, Министерством просвещения Российской Федерации.

7. довести до сведения руководителей образовательных организация и педагогических коллективов, что Министерством Просвещения Российской Федерации, Министерством образования и науки Пермского края организованы горячие линии:

- операторы горячей линии Министерства просвещения Российской Федерации ведут приём звонков и проводят консультации в круглосуточном режиме по телефону 8-800-200-91-85.

- «Горячая линия» Министерства образования и науки Пермского края работает с понедельника по четверг 9.00 до 18.00, в пятницу с 9.00 до 17.00. На вопросы отвечают: заместитель министра Шабурова Ольга Вячеславовна - тел 8 (342) 217-79-36, начальник отдела экономического анализа и планирования общего образования Министерства образования и науки Пермского края Корнилова Наталия Юрьевна – тел. 8 (342) 217-79-50

8. провести разъяснительную работу с образовательными организациями об особенностях установления размера и начисления выплаты за классное руководство:

- выплата составляет 5 000 рублей за работу в одном классе с применением районного коэффициента и уплаты налога на доходы физических лиц;

- выплата **за класс-комплект** составляет 5000 рублей. Согласно ст. 10.15. Постановления Главного государственного санитарного врача РФ от 29.12.2010 № 189 (ред. от 22.05.2019) «Об утверждении СанПиН 2.4.2.2821-10 «Санитарно-эпидемиологические требования к условиям и организации обучения в общеобразовательных учреждениях» (вместе с "СанПиН 2.4.2.2821-10. Санитарно-эпидемиологические требования к условиям и организации обучения в общеобразовательных организациях. Санитарно-эпидемиологические правила и нормативы) в малокомплектных сельских организациях, осуществляющих образовательную деятельность в зависимости от конкретных условий, числа обучающихся, их возрастных особенностей допускается формирование классов-комплектов **из обучающихся начального общего образования.**

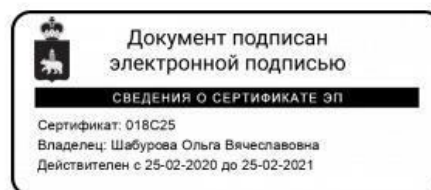
Необходимо отметить, о недопустимости дробления и разделения классов-комплектов на отдельные классы с целью получения дополнительной выплаты за классное руководство за счет федерального бюджета.

- выплата за классное руководство начисляется вне зависимости от наполняемости детей в классе (классе-комплекте) и дифференциации образовательных организаций (статус школы, сельские, городские имеющие филиалы и структурные подразделения);

- выплата за классное руководство осуществляется педагогическим работникам общеобразовательных организаций за фактическое отработанное время;

- при условии осуществления классного руководства в двух и более классах размер ежемесячной выплаты составит 10 000 рублей (выплата за классное руководство за счет федеральных средств не может превышать двух выплат).

Заместитель министра



О.В. Шабурова

Лист согласования к документу № 26-36-вн-601 от 27.08.2020

Инициатор согласования: Федорова А.Д. консультант отдела методологии бюджетного процесса и контроля управления экономики образования Министерства образования и науки Пермского края

Согласование инициировано: 27.08.2020 11:56

Краткое содержание: О направлении рекомендаций по классному руководству

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

Тип согласования: **последовательное**

№	ФИО	Срок согласования	Результат согласования	Замечания/Комментарии
1	Шабурова О.В.		ЭП Подписано 27.08.2020 14:39	-





**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ
И НАУКИ ПЕРМСКОГО КРАЯ**

Ул. Куйбышева, д. 14, г. Пермь, 614015

Тел. (342) 217 79 33

Тел./факс (342) 217 78 90, 217 78 94

E-mail: minobr@minobr.permkrai.ru;

<http://minobr.permkrai.ru>

ОКПО 02113458, ОГРН 1025900530336,

ИНН/КПП 5902290723/590201001

16.09.2020 № 26-36-вн-743

На № _____ от _____

О направлении разъяснений по
выплатам за классное
руководство

Начальникам управления образования
муниципальных районов (городских
округов) Пермского края
(по списку)

Руководителям учреждений,
подведомственных Министерству
образования и науки Пермского края
(по списку)

Уважаемые коллеги!

Направляю для руководства в работе письмо Министерства Просвещения Российской Федерации от 07.09.2020 № ВБ-1700/08 «О направлении дополнительных разъяснений по применению законодательства Российской Федерации при осуществлении выплаты денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам общеобразовательных организаций».

Прошу довести вышеуказанную информацию до ответственных лиц и руководителей образовательных учреждений.

Приложение: на 10 л. в 1 экз.

Заместитель министра



О.В. Шабурова

Федорова А.Д.
217 79 34





МИНИСТЕРСТВО ПРОСВЕЩЕНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНПРОСВЕЩЕНИЯ РОССИИ)

ЗАМЕСТИТЕЛЬ МИНИСТРА

Каретный Ряд, д. 2, Москва, 127006
Тел. (495) 539-55-19. Факс (495) 587-01-13
E-mail: info@edu.gov.ru
ОГРН 1187746728840
ИНН/КПП 7707418081/770701001

07.09.2020 № ВБ-1700/08

Руководителям органов
исполнительной власти субъектов
Российской Федерации,
осуществляющих государственное
управление в сфере образования

О направлении
дополнительных разъяснений

В связи с поступившими вопросами из органов исполнительной власти, осуществляющих государственное управление в сфере образования в субъектах Российской Федерации, и региональных (межрегиональных) организаций Общероссийского Профсоюза образования, а также прозвучавшими в ходе августовских педагогических совещаний в субъектах Российской Федерации, Минпросвещения России направляет для использования в работе дополнительные разъяснения по применению законодательства Российской Федерации при осуществлении выплаты денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам общеобразовательных организаций, разработанные совместно с Общероссийским Профсоюзом образования.

Приложение: на 9 л. в 1 экз.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

Сертификат C4C9CA3182D9FBD114C04C553A2DA3C2BE8DC6FE
Владелец Басюк Виктор Стефанович
Действителен с 09.12.2019 по 09.03.2021

В.С. Басюк

Василенкова О.И.
(495) 587-01-10, доб. 3520



ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ РАЗЪЯСНЕНИЯ
по применению законодательства Российской Федерации при
осуществлении выплаты денежного вознаграждения за классное
руководство педагогическим работникам общеобразовательных
организаций

Настоящие разъяснения разработаны в дополнение к направленным ранее разъяснениям по применению законодательства Российской Федерации при осуществлении выплаты денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам общеобразовательных организаций, направленным руководителям органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих государственное управление в сфере образования, письмом от 28 мая 2020 г. № ВБ-1159/08 (далее – Разъяснения от 28 мая 2020 г.).

1. Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство в размере 5000 рублей (далее – денежное вознаграждение) выплачивается педагогическим работникам за каждый класс (класс-комплект) независимо от количества обучающихся в классе (классе-комплекте).

Класс-комплект, который в целях выплаты денежного вознаграждения принимается за один класс, может формироваться из обучающихся I-IV классов в порядке, предусмотренном пунктом 10.15. СанПиН 2.4.2.2821-10 «Санитарно-эпидемиологические требования к условиям и организации обучения в общеобразовательных учреждениях», утвержденными постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 29 декабря 2010 г. № 189 (далее – Постановление № 189, СанПиН 2.4.2.2821-10).

Так, в малокомплектных сельских организациях, осуществляющих образовательную деятельность, в зависимости от конкретных условий, числа обучающихся, их возрастных особенностей допускается формирование классов-комплектов из обучающихся начального общего образования. Оптимальным при этом является раздельное обучение обучающихся начального общего образования разного возраста.

При объединении обучающихся начального общего образования в класс-комплект оптимальным является создание его из двух классов: 1 и 3 классов (1+3), 2 и 3 классов (2+3), 2 и 4 классов (2+4). Для предупреждения утомления обучающихся необходимо сокращать продолжительность совмещенных (особенно 4-х и 5-х) уроков на 5 - 10 мин. (кроме урока физической культуры). Наполняемость классов-комплектов должна соответствовать таблице 1.

Таблица 1

Наполняемость классов-комплектов

Классы, объединяемые в класс-комплект	Количество обучающихся в классе-комплекте, человек
1 + 3	8 - 10
1 + 2	8 - 10
1 + 4	8 - 10
2 + 3	10 - 12
2 + 4	10 - 15
3 + 4	10 - 15

В таблице 1 указана предельная наполняемость класса-комплекта. В зависимости от конкретных условий и количества обучающихся классы-комплекты в составе 2 классов чаще всего формируются при меньшей наполняемости.

2. Повторно отмечаем важность принятия решения на уровне субъекта Российской Федерации о синхронизации порядка выплаты за классное руководство, производимой из бюджета субъекта Российской Федерации, с порядком выплаты денежного вознаграждения из федерального бюджета, имея в виду, что выплата из регионального бюджета также, как и денежное вознаграждение из федерального бюджета, должна иметь фиксированный размер, не зависящий от количества обучающихся в классе (классе-комплекте).

3. При введении выплаты денежного вознаграждения из федерального бюджета не допускается ухудшение ранее установленных условий оплаты труда, снижение размеров индексации заработной платы, отмена либо уменьшение размеров надбавок, коэффициентов, стимулирующих выплат, установленных педагогическим работникам из региональных (муниципальных) бюджетов. В том числе не должно допускаться уменьшение размера денежного вознаграждения в малокомплектных сельских общеобразовательных организациях, в каждом классе которых может обучаться менее 10 обучающихся, а также объединение двух и более классов с малой наполняемостью (за исключением объединения I-IV классов в класс-комплект в порядке, указанном в пункте 1 настоящих разъяснений) с целью установления одной выплаты денежного вознаграждения как за один класс.

4. Согласно пункту 2 Правил предоставления и распределения иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на обеспечение выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 4 апреля 2020 г. № 448, субъектам Российской Федерации, в которых оплата труда работников на работах в местностях с особыми климатическими условиями осуществляется с учетом районных коэффициентов, межбюджетные трансферты в целях софинансирования в полном объеме расходных обязательств субъектов Российской Федерации, возникающих при осуществлении выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам общеобразовательных организаций из расчета 5 тысяч рублей в месяц, предоставляются с учетом районных коэффициентов к заработной плате, установленных решениями органов государственной власти СССР или федеральных органов государственной власти, за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, высокогорных, пустынных, безводных и других районах (местностях) с особыми климатическими условиями.

Из этого следует, что если в местностях с особыми климатическими условиями для расчета заработной платы работников, включающей ежемесячное денежное

вознаграждение за классное руководство, применяются районные коэффициенты, превышающие размеры, установленные Правительством Российской Федерации или органами государственной власти бывшего Союза ССР, то дополнительные расходы в связи с имеющейся разницей в размерах коэффициентов должны осуществляться за счет бюджета субъекта Российской Федерации, а отчетность о расходах бюджетов субъектов Российской Федерации и достижении значения результата предоставления иного межбюджетного трансферта, установленного соглашением с Минпросвещения России, должна предоставляться с учетом применения размеров районных коэффициентов, установленных Правительством Российской Федерации или органами государственной власти СССР.

Ответственность за достоверность представляемых в Минпросвещения России информации и документов, предусмотренных Правилами предоставления межбюджетных трансфертов, возлагается на высший исполнительный орган государственной власти субъекта Российской Федерации.

5. Повторно информируем, что согласно пункту 6 Разъяснений от 28 мая 2020 г. денежное вознаграждение является составной частью заработной платы педагогического работника и учитывается при определении налоговой базы по налогу на доходы физических лиц, как и другие доходы налогоплательщика, полученные им как в денежной, так и в натуральной форме.

6. Расчет средней заработной платы по отдельной категории работников по субъекту Российской Федерации производится в соответствии с Методикой расчета фактического уровня средней заработной платы отдельных категорий работников, определенных указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и от 1 июня 2012 г. № 761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 – 2017 годы», по отношению к средней заработной плате в соответствующем субъекте Российской Федерации (утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р (в ред. постановления Правительства Российской Федерации от 14 сентября 2015 г. № 973).

Выплата денежного вознаграждения, осуществляемая за счет средств федерального бюджета, учитывается при расчете средней заработной платы по отдельной категории работников в субъекте Российской Федерации и может привести к ее увеличению.

Пунктом 1 Разъяснений от 28 мая 2020 г. предусмотрено, что предоставление и распределение иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на обеспечение выплат денежного вознаграждения не являются основанием для корректировки межбюджетных отношений в случае превышения в субъектах Российской Федерации целевого показателя повышения уровня средней заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций, установленного указами Президента Российской Федерации от 2012 года, фактическими размерами средней заработной платы этих работников.

7. Минпросвещения России письмом от 21 августа 2020 г. № ВБ-1625/08 (далее – письмо № ВБ-1625/08) предложило руководителям высших исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации организовать раздельное начисление и выплату денежного вознаграждения за классное руководство получателям (педагогическим работникам государственных образовательных организаций субъектов Российской Федерации и муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы).

В связи с поставленной задачей обеспечить контроль за полным и своевременным доведением этой федеральной выплаты, имеющей высокую социальную значимость, до ее получателей, обращаем особое внимание на необходимость различать установленный порядок учета выплаты денежного вознаграждения при расчете средней заработной платы педагогических работников и предусмотренный письмом № ВБ-1625/08 (и соответствующими рекомендациями) раздельный учет расходов на ежемесячное денежное вознаграждение педагогических работников за классное руководство по кодам

вида финансового обеспечения деятельности государственных (муниципальных) образовательных организаций с учетом различных форм собственности и источников финансирования.

Согласно рекомендациям, направленным письмом ВБ-1625/08, программное обеспечение, в котором осуществляется начисление заработной платы педагогическим работникам образовательной организации, должно быть настроено таким образом, чтобы начисление ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство за счет средств федерального бюджета формировалось в отдельную ведомость для выплаты педагогическим работникам с учетом районных коэффициентов к заработной плате, установленных решениями органов государственной власти СССР или федеральных органов государственной власти, за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, высокогорных, пустынных, безводных и других районах (местностях) с особыми климатическими условиями и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также за работу в других районах (местностях) с особыми климатическими условиями, уплаты страховых взносов во внебюджетные фонды, с учетом которых иные межбюджетные трансферты предоставляются в целях софинансирования в полном объеме расходных обязательств субъектов Российской Федерации, возникающих при осуществлении выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство.

8. Денежное вознаграждение учитывается при исчислении среднего заработка для оплаты отпускных, осуществляемого в соответствии со статьей 139 Трудового кодекса Российской Федерации и Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы» (с изменениями и дополнениями) (пункт 9 Разъяснений от 28 мая 2020 г.).

Денежное вознаграждение в размере 5 тысяч рублей выплачивается ежемесячно за полностью отработанное в календарном месяце время.

Если осуществление функций классного руководителя возложено на педагогического работника, например, с 15 числа, то размер денежного вознаграждения будет исчисляться пропорционально отработанному времени.

9. Денежное вознаграждение включается в средний заработок, исходя из которого исчисляются пособия по временной нетрудоспособности, но порядок его исчисления имеет существенные особенности, предусмотренные статьей 14 Федерального закона от 29 декабря 2006 г. № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» (с изменениями и дополнениями) (далее – Федеральный закон № 255-ФЗ).

Согласно части 1 статьи 14 Федерального закона № 255-ФЗ пособие по временной нетрудоспособности исчисляется исходя из среднего заработка застрахованного лица, рассчитанного **за два календарных года, предшествующих году наступления временной нетрудоспособности**, тогда как выплата денежного вознаграждения будет осуществляться с 1 сентября 2020 года.

Несмотря на то, что в соответствии с частью 2 статьи 14 Федерального закона № 255-ФЗ в средний заработок, исходя из которого исчисляется пособие по временной нетрудоспособности, **включаются все виды выплат и иных вознаграждений в пользу застрахованного лица**, на которые начислены страховые взносы в Фонд социального страхования Российской Федерации, в Пенсионный фонд Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования, размер пособия по временной нетрудоспособности определяется с учетом страхового стажа, других особенностей, влияющих на его размер по сравнению с размером оплаты труда в период работы.

Таким образом, если в течение месяца часть времени приходится на работу в должности, а часть времени связана с временной нетрудоспособностью, то работнику за часть календарного месяца будет пропорционально начислена заработная плата, в составе которой за дни фактической работы будет учтено денежное вознаграждение, а за дни нетрудоспособности – пособие по временной

нетрудоспособности, исчисленное в порядке, установленном положениями Федерального закона № 255-ФЗ. При этом за первые 3 дня временной нетрудоспособности пособие выплачивается за счет средств работодателя (пункт 1 части 2 статьи 3 Федерального закона № 255-ФЗ).

10. В связи с поступившими вопросами по применению абзаца 8 пункта 7 Разъяснений от 28 мая 2020 г. и предложением дать определение понятия «длительное отсутствие» педагогического работника, осуществляющего классное руководство, в целях его замещения другим педагогическим работником с установлением ему соответствующих выплат за классное руководство, сообщаем, что данный вопрос вправе решать сама общеобразовательная организация с учетом имеющихся в ее распоряжении средств фонда оплаты труда. При этом следует учитывать, что при отсутствии работника в случае его нетрудоспособности первые 3 дня оплачиваются за счет фонда оплаты труда работодателя, а последующие дни – за счет средств Фонда социального страхования. При отсутствии педагогического работника, совмещающего работу с получением образования, при направлении его в командировку, при получении им дополнительного профессионального образования работодатели сохраняют за работником среднюю заработную плату, в связи с чем может отсутствовать возможность для установления замещающему работнику соответствующих выплат.

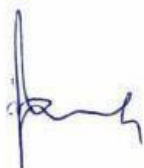
Эти и другие вопросы следует урегулировать в положении об оплате труда и (или) закрепить в коллективном договоре общеобразовательной организации, как это рекомендовано в абзаце четвертом пункта 7 Разъяснений от 28 мая 2020 г., не допуская при этом возложения на педагогического работника работы по классному руководству и в дополнительном классе, в том числе временно, без дополнительной оплаты.

11. При решении вопроса об отнесении выплат за классное руководство к виду выплат компенсационного или стимулирующего характера необходимо учесть, что осуществление классного руководства не входит в основные должностные обязанности учителей и других педагогических работников, а является для них дополнительной работой, которая может возлагаться на них только

с их письменного согласия и за дополнительную оплату, в том числе в размере 5 тысяч рублей в виде ежемесячного денежного вознаграждения, которое предусматривается из федерального бюджета.

Выплаты за дополнительную работу, осуществляемую с письменного согласия педагогических работников, рекомендовано относить к выплатам компенсационного характера.¹

Заместитель Министра просвещения
Российской Федерации



В.С. Басюк

Председатель Профсоюза
работников народного образования
и науки Российской Федерации



Г.И. Меркулова

¹ Пункт 4.9 Методических рекомендаций Минобрнауки России по формированию системы оплаты труда работников общеобразовательных организаций (письмо от 29 декабря 2017 г. № ВП-1992/02).
Отраслевое соглашение, заключенное на период 2018–2020 годы между Министерством образования и науки Российской Федерации и Общероссийским Профсоюзом образования (пункт 5.11.8).

Лист согласования к документу № 26-36-вн-743 от 16.09.2020

Инициатор согласования: Федорова А.Д. Консультант отдела методологии бюджетного процесса и контроля управления экономики образования Министерства образования и науки Пермского края

Согласование инициировано: 15.09.2020 17:07

Краткое содержание: О направлении разъяснений

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

Тип согласования: **последовательное**

№	ФИО	Срок согласования	Результат согласования	Замечания/Комментарии
1	Шабурова О.В.		ЭП Подписано 16.09.2020 10:54	-



Лист согласования к документу № 26-36-вн-746 от 16.09.2020

Инициатор согласования: Федорова А.Д. Консультант отдела методологии бюджетного процесса и контроля управления экономики образования Министерства образования и науки Пермского края

Согласование инициировано: 16.09.2020 14:33

Краткое содержание: О предоставлении информации по выплатам за классное руководство

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

Тип согласования: **последовательное**

№	ФИО	Срок согласования	Результат согласования	Замечания/Комментарии
1	Шабурова О.В.		ЭП Подписано 16.09.2020 14:46	-